

*Lernen durch Reibung
Es braucht nicht die besten Schüler,
es braucht die besten Talente.*

Auswahlkriterien für Teilnehmer

- gute Referenzen aus Lehrbetrieb und Berufsschule
*Einverständnis des Lehrbetriebs, Lohnfortzahlung, Fortbestand
Versicherungsschutz, Bereitschaft einen Austauschlehrling aufzunehmen*
- grosses Interesse am Lehrberuf und seinen Möglichkeiten
- Interesse an Kultur und Sprache; Akzeptanz von „Andersartigkeit“
- angemessene Kommunikationskompetenz (v.a. E-Mail und pdf-Dateien)
- leistungsbereit und lernwillig
- flexibel und neugierig
- zuverlässig, zielstrebig und ausdauernd
- lösungsorientierte Handlungsweise
- gewisses Mass an persönlicher Reife
- psychische Stabilität
- belastbar und von robuster Gesundheit
- tadellose Umgangsformen, Höflichkeit gegenüber den Gastgebern
- Volljährigkeit von Vorteil

Vorgehen:

1. Lehrpersonen

Beurteilung des Kandidaten durch die Lehrpersonen (Berufskunde und ABU: Noten, Absenzen, Standortbestimmungen inkl. Soft Skills und Handlungskompetenzen)

- **go/no go**

2. Lehrbetrieb

Gespräch mit Berufsbildner (BK-Lehrperson und/oder Koordinationsstelle)

- **go / no go**

3. Motivationsschreiben

Termingerechte Abgabe und qualitativ tadelloses Motivationsschreiben und persönlicher Steckbrief zuhanden der Koordinationsstelle am GIBZ

- **go / no go**

4. Erstgespräch

des potentiellen Teilnehmers mit der Koordinatorin LdV am GIBZ

- **go/no go**