

*Lernen durch Reibung  
Es braucht nicht die besten Schüler,  
es braucht die besten Talente.*

## **Auswahlkriterien für Teilnehmer**

- gute Referenzen aus Lehrbetrieb und Berufsschule  
*Einverständnis des Lehrbetriebs, Lohnfortzahlung, Fortbestand  
Versicherungsschutz, Bereitschaft einen Austauschlehrling aufzunehmen*
- grosses Interesse am Lehrberuf und seinen Möglichkeiten
- Interesse an Kultur und Sprache; Akzeptanz von „Andersartigkeit“
- angemessene Kommunikationskompetenz (v.a. E-Mail und pdf-Dateien)
- leistungsbereit und lernwillig
- flexibel und neugierig
- zuverlässig, zielstrebig und ausdauernd
- lösungsorientierte Handlungsweise
- gewisses Mass an persönlicher Reife
- psychische Stabilität
- belastbar und von robuster Gesundheit
- tadellose Umgangsformen, Höflichkeit gegenüber den Gastgebern
- Volljährigkeit von Vorteil

## **Vorgehen:**

### **1. Lehrpersonen**

Beurteilung des Kandidaten durch die Lehrpersonen (Berufskunde und ABU: Noten, Absenzen, Standortbestimmungen inkl. Soft Skills und Handlungskompetenzen)

- **go/no go**

### **2. Lehrbetrieb**

Gespräch mit Berufsbildner (BK-Lehrperson und/oder Koordinationsstelle)

- **go / no go**

### **3. Motivationsschreiben**

Termingerechte Abgabe und qualitativ tadelloses Motivationsschreiben und persönlicher Steckbrief zuhanden der Koordinationsstelle am GIBZ

- **go / no go**

### **4. Erstgespräch**

des potentiellen Teilnehmers mit der Koordinatorin LdV am GIBZ

- **go/no go**